

КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ БАЕВСКОГО РАЙОНА
ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ПРИКАЗ

31.12.2013

№ 156

с. Баево

Об утверждении Положения об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за выполнения функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций Баевского района

На основании приказа Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края «Об установлении денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя» от 18.12.2013 № 5780,
приказываю:

1. Утвердить Положения об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за выполнения функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций Баевского района (приложение).
2. Руководителям общеобразовательных организаций обеспечить размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство не ниже уровня, сложившегося в предыдущем финансовом году.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Баеву О.А., ведущего экономиста комитета Администрации Баевского района по образованию.



Председатель комитета

Л.И. Беличенко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу комитета Администрации
Баевского района по образованию
от _____ № _____

Положение

об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за выполнения функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций Баевского района

1. Настоящее Положение определяет порядок, размеры и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за счет средств краевого бюджета, выделенных на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях Баевского района.

2. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (далее – «вознаграждение») имеют педагогические работники общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность и реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Педагогическим работникам общеобразовательных организаций ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в случае возложения на них, с их согласия, функций классного руководителя.

3. Общий размер вознаграждения складывается из расчета 1000 рублей и суммы, выплачиваемой педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя из фонда оплаты неаудиторной занятости.

Вознаграждение выплачивается за классное руководство в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

В классах с наполняемостью менее установленной размер денежного вознаграждения определяется пропорционально численности обучающихся.

4. Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, класс-комплектах, денежное вознаграждение устанавливается с учетом количества обучающихся в каждом классе, классе-комплекте.

5. При изменении численности обучающихся сумма денежного вознаграждения пересматривается в течение финансового года.

6. При определении суммы ежемесячного денежного вознаграждения учитывается районный коэффициент, а также страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается ежемесячно по отдельной ведомости в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

8. Денежное вознаграждение назначается, изменяется или отменяется приказом руководителя образовательной организации.

9. Размер вознаграждения за выполнение функций классного руководителя устанавливается не ниже уровня, сложившегося в предыдущем финансовом году.

10. Средства на выплату ежемесячного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя являются целевыми и отражаются в ежемесячном мониторинге «Анализ заработной платы работников общеобразовательных организаций в условиях новой системы оплаты труда», который заполняется до 05 числа каждого следующего за отчетным месяца.