**КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ БАЕВСКОГО РАЙОНА**

**ПО ОБРАЗОВАНИЮ**

**ПРИКАЗ**

«15» августа 2015г № 160

Об утверждении типовой формы

договора о выплате единовременного пособия

В соответствии с постановлением Администрации Баевского района Алтайского края от 28.08.2015г №547 «о единовременных выплатах молодым специалистам системы образования»,

приказываю:

1. Утвердить прилагаемую форму договора о выплате единовременного пособия (приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета  Л.И.Беличенко

# Приложение

УТВЕРЖДЕНО

Приказом комитета Администрации

Баевского района по образования

от 15.08.2015г. №

ТИПОВАЯ ФОРМА ДОГОВОРА

о выплате единовременного пособия педагогическому работнику

с.Баево \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Комитет Администрации Баевского района Алтайского края по образованию, именуемое в дальнейшем «Комитет», в лице председателя комитета по образованию Беличенко Людмила Ивановна, действующего на основании Положения о Комитете, утвержденного постановлением Администрации Баевского района от 28.08.2015г. № 547, с одной стороны, и

Гражданин*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО полностью),* именуемый в дальнейшем «Специалист», действующий на основании диплома о *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(высшем/среднем)* педагогическом образовании серии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_, выданного «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_ года образовательной организацией*:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование организации*)*,* именуемой в дальнейшем «образовательная организация»,с другой стороны, при совместном упоминании - «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Специалист по окончании обучения в образовательной организации (либо в течение календарного года по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период не позднее четырех лет с даты получения диплома; в течение календарного года после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в период не позднее трех лет с даты получения диплома) в 20\_\_\_\_\_ году принимает на себя обязательство по трудоустройству и осуществлению своей профессиональной деятельности по педагогической специальности на срок не менее 3 (трех) календарных лет в муниципальной общеобразовательной организации, филиале общеобразовательной организации, а Комитет обязуется в соответствии с постановлением Администрации Баевского района Алтайского края от 28.08.2015г. № 547, «О единовременных выплатах молодым специалистам системы образования», приступившим к работе по специальности в муниципальных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций выплатить денежные средства из муниципального бюджета в размере 10 000 (десять тысяч) рублей (далее – «Единовременное пособие») путем перечисления указанных средств на лицевой счет Специалиста, открытый им в кредитной организации.

При этом в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации от обозначенных выше сумм осуществляется вычет налога.

1. Права и обязанности Сторон

2.1. Права и обязанности Специалиста:

трудоустроиться (в установленный настоящим договором срок) в образовательную организацию на педагогическую специальность на должность, не относящуюся к должности, ставшей вакантной на период отсутствия основного сотрудника, на полную учебную нагрузку (норму рабочего времени (педагогическую нагрузку), установленную на ставку заработной платы (должностного оклада), а для учителей начальной школы - независимо от объема педагогической нагрузки);

приступить к исполнению своих должностных обязанностей по трудовому договору, заключенному с образовательной организацией, в год окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации (либо в течение календарного года по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период не позднее четырех лет с даты получения диплома; в течение календарного года после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в период не позднее трех лет с даты получения диплома);

отработать в образовательной организации не менее 3 (трех) календарных лет;

в случае расторжения образовательной организацией трудовых отношений со Специалистом в течение 3 (трех) календарных лет по инициативе работодателя (по основаниям, предусмотренным [пунктами 3](consultantplus://offline/ref=BC847B8173F0654070BC84116B1D995ED493C49586AE69DA69B4326E1FF02054E6023C86A5KDC9K), [5](consultantplus://offline/ref=BC847B8173F0654070BC84116B1D995ED493C49586AE69DA69B4326E1FF02054E6023C83ACD127A2K8CFK), [6](consultantplus://offline/ref=BC847B8173F0654070BC84116B1D995ED493C49586AE69DA69B4326E1FF02054E6023C83ACD127A2K8CEK), [8, 11 статьи 81](consultantplus://offline/ref=BC847B8173F0654070BC84116B1D995ED493C49586AE69DA69B4326E1FF02054E6023C83ACD124ABK8C9K) Трудового кодекса Российской Федерации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 8 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации), возместить в течение 15 (пятнадцать) календарных дней с момента расторжения настоящего договора, выплаченное Единовременное пособие, в полном объеме путем перечисления денежных средств на расчетный счет Комитета;

в случае невыполнения условия об обязательстве отработать в образовательной организации в течение 3 (трех) календарных лет возвратить оставшуюся часть Единовременного пособия, рассчитанную пропорционально отработанному времени, в муниципальный бюджет в течение 15 (пятнадцати) календарных дней с момента расторжения настоящего договора;

не возвращать единовременное пособие в случае прекращения трудового договора с образовательной организацией по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81, пунктами 2, 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, и трудоустройства на работу по педагогической специальности в муниципальную общеобразовательную организацию, в течение трех месяцев с момента увольнения;

в случае прекращения трудового договора с образовательной организацией по основаниям, предусмотренным пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, не возвращать единовременное пособие при условии трудоустройства в образовательную организацию в течение одного месяца с момента окончания срока службы;

в случае досрочного расторжения трудовых отношений по инициативе Специалиста не возвращать единовременное пособие при одновременном наличии следующих условий:

трудоустройство в другую образовательную организацию Баевского района на педагогическую специальность;

перерыв между увольнением и приемом в другую образовательную организацию составляет не более одного месяца.

2.2. Права и обязанности Комитета:

осуществлять проверку достоверности представленных Специалистом и образовательной организацией документов и информации;

в случае расторжения образовательной организацией трудовых отношений со Специалистом по ряду оснований, предусмотренных пунктом 2.1.  
Договора, потребовать от Специалиста возврата Единовременного пособия соответственно в полном объеме или пропорционально неотработанному времени;

взаимодействовать с образовательной организацией, осуществляющей трудовые отношения, в части получения информации о ходе исполнения Специалистом своих обязательств по настоящему договору.

2.3. Комитет обязуется:

перечислить с учетом вычета подоходного налога денежные средства единовременного пособия на лицевой счет Специалиста, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций.

1. Ответственность Сторон

3.1. Специалист несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за предоставление ложных или неполных сведений, являющихся основанием для получения Единовременного пособия и его назначения и за несвоевременность возврата Единовременного пособия по ряду оснований, предусмотренных п. 2.1 настоящего договора.

3.2. Комитет несет ответственность за предоставление Специалисту социальной поддержки в объеме, утвержденном постановлением Администрации Баевского района Алтайского края от 28.08.2015г. № 547, «О единовременных выплатах молодым специалистам системы образования», приступившим к работе по специальности в муниципальных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций.

4. Заключительные положения

4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года *(три года с даты заключения трудового договора с образовательной организацией)*.

4.2. Договор может быть расторгнут Комитетом в одностороннем порядке при невыполнении Специалистом своих обязательств, предусмотренных настоящим договором, а также по соглашению Сторон на условиях настоящего договора.

4.3. Настоящий договор составлен в двух подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

1. Адреса и реквизиты Сторон

|  |  |
| --- | --- |
| Комитет Администрации Баевского района по образованию  Юридический адрес: Алтайский край, Баевский района с. Баево, ул. Мира, 45,658510  *Банковские реквизиты*:  ИНН/КПП 2233000991/ 223301001,  УФК по Алтайскому краю (комитет Администрации Баевского района по образованию л/с 03173031550)  р/с 40204810200000000300 ГРКЦ ГУ Банка России по Алтайскому краю  БИК 040173001  ОГРН 1022202150057  ОКОГУ 32100  ОКПО 0299284  ОКТМО 0163407101  Председатель комитета по образованию  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Л.И.Беличенко  «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.  М.П. | СПЕЦИАЛИСТ  Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Страховое свидетельство \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Л/счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ФИО  «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |